

# 大演中心学校四青六队教学点

## 营、免午餐项目整改方案

我校是一所寄宿制乡镇级九年一贯制中心学校。四青六队教学点系中心校辖属教学点，在校7名学生，2017年9月开始享受免费午餐4人，营养计划3人，自2017年9月4日开始享受营免计划。客观原因学校人数较少，只有两个教职工，工作确实比较辛苦。对校方的努力工作和辛勤付出表示衷心的感谢，为孩子来之不易的午餐所做的贡献！

另外，部分情况需请执行人员做好相应的指导协调工作。

营免计划实施伊始，的确对相关政策、措施宣传解读不到位。自稽查以后，中心校配合教学点老师进行整改。

### 一、核心问题：

1、主要体现在厨师未办理健康证、未进行食品留样、财务方面的各种登记中责任签字不到位、饭菜有不够吃的情况，

2、对中心校限制村小的食村用量，造成相关人员因担心餐值超标过于节约，导致使孩子吃好了，教职不够吃的情况：

3、村小自开餐以来一直垫资米购食付问题，采购的票据中心校说不合规直未报账，村小老师也不知怎么办，请执行人员给予相应的技才指导

4、针对学校厨师工资发放情况，当地上级部门探餐时计算工资以(30元/人/餐)的标准发放给。总部核定900元/人/月。

## 二、综合结论

四青六队小学稽核评分:76.9分，午餐项目执行情况为一般。

## 三、调查人建议

其一，针对中心校限制村小的食村用量，造成相关人员因担心餐值超标过于节约，导致使孩子吃好了教职工不够吃的情况，中心校协调解决。

其二针对村小自开餐以来一直垫资米购食付问题，采购的票据中心校说不合规直未予报账，村小老师也不知怎么力，请执行人员给予相应的技才指导。

其三，针对学校厨师工资发放情况，当地上级部门按餐次计算工资以(30元/人/餐)的标准发放给厨师，没有按免费午餐给予厨师补贴工资的实际金额发放。稽核专员认为，偏

僻的微型山村学校，虽然用餐人数较少，但教职工的辛苦度不亚于中型学校，各项工作一样都不能少于，这种减少他们的工资待遇情况着实有些不妥。望各级相关人员共同给予决议，保障微型村小工作中的后顾之忧。

#### 四、对策和措施

针对我校教学点营免费午餐暴露出的诸多问题，全面汲取建议，为做好下一步学校食堂管理，我校将采取相应的措施和对策，多思考，多谋划，不回避问题，采取相应对策和措施。

1、规范管理，根据中心校营免午餐管理模式。办理厨师健康证、进行有效的食品留样。规范营免台账管理。

2、教学点菜品采购自行采购，根据市场菜价有效指导，中心校未对教学点菜品采购进行限制。米、油都是中心校统一采购、配送，未有垫付现象。

3、实行正规票据报账，杜绝白条，遵照财务规定。

4、菜品采购指导教学点教师定点采购，平时挂账，定点结算。由于实施之初，对教学点教师培训指导不够彻底，导致教师垫付现象。

3、（1）关于厨师工资，总部对我校教学点核定是每月每人 800 元的，由于我校有九个下属教学点，最多人数有 80 多人，小则只有 3 人，显然聘请炊事员统一标准、统一工资在统一区域会引起误解，导致小点人争着做，大点无人聘。当时聘请炊事员 15 人以下的小点都是 30 元/餐，多于 15 人的 40 元/餐，为了全校教学点厨师工资区域平衡，牯牛降教学点 89 人聘请了 2 个炊事员。稽查后，我们研究决定仍按照总部核定数发放工资。小点每人每月 800 元，其中 200 元作为奖金发放。

（2）我校历来厨师工资也是根据厨师自身要求，都是一学期一次性发放，稽查人员稽查时，炊事员工资未发放，现在已经全部发放到位。

大演中心学校